



NEULAND PARTNERS
FOR DEVELOPMENT & TRAINING

Führen auf Distanz braucht Leadership 4.0



1. Kostenfreie Webinare

Lernen Sie uns kennen und entdecken Sie erste wertvolle Tipps.

Kostenfreies Webinar: Erfolgsfaktoren und Stolperfallen bei Führen auf Distanz

Di, 26.01.21 Melden Sie sich gleich an →

Di, 09.02.21 Melden Sie sich gleich an →

Di, 23.02.21 Melden Sie sich gleich an →

Ziele des Webinars

- Sie kennen die wesentlichen Erfolgsfaktoren und Stolperfallen beim Führen auf Distanz.
- Sie haben einen Überblick über die Kompetenzen und Lernfelder beim Führen auf Distanz.
- Sie haben unsere Arbeitsweise kennengelernt.

Es handelt sich um eine interaktive Session mit Erfahrungsaustausch und relevanten Praxistipps. Für eine aktive Beteiligung ist es sehr hilfreich, mit einem Laptop oder PC teilzunehmen.

2. Themen-Webinare

Wie Sie den Teamspirit trotz physischer Distanz aufrechterhalten und das Team zusammenhalten.
Di, 12.01.21 – 16:00 bis 17:30 Uhr

Ihre Mitarbeitenden halten sich in Ihren virtuellen Meetings sehr zurück? So schaffen Sie mehr Beteiligung.
Do, 21.01.21 – 16:00 bis 17:30 Uhr – [jetzt anmelden](#) →

Wie geht es Ihren Mitarbeitenden im Home Office? So nehmen Sie Stimmungen wahr, auch wenn Sie sich nicht physisch treffen können.
Do, 28.01.21 – 16:00 bis 17:30 Uhr – [jetzt anmelden](#) →

3. Online-Reihe zur Vertiefung

Führen auf Distanz braucht Leadership 4.0 – Engagement und Erfolg bei der virtuellen Zusammenarbeit

Mitarbeiterbindung ist ein entscheidender Hebel der Leistungsfähigkeit Ihres Teams. Führen auf Distanz, ob remote, mobil oder im Home Office, erfordert daher besondere Aufmerksamkeit in der Kommunikation und Koordination. Steigende Eigenverantwortung der Mitarbeiter durch die räumliche Distanz erfordert einen Führungsstil, der durch Augenhöhe statt Ansage gekennzeichnet ist. Es ist wichtig, die psychische Nähe, Verbindung und Motivation trotz der räumlichen Distanz aufrechtzuerhalten.

Digitale Medien unterstützen die Kommunikation, lösen das Problem aber nicht alleine.

Erfahren Sie, wie Sie das Potenzial der virtuellen Zusammenarbeit nutzen und Ihr Team optimal unterstützen.

Ihr Nutzen

Sie verstehen die Besonderheiten, Herausforderungen und Chancen, die mit der Führung eines virtuellen Teams in Bezug auf Ihren Führungsstil, Vertrauen, Motivation, Kommunikation und Konflikten verbunden sind.

Sie wissen, wie Sie Ihr Team zusammenhalten, auch wenn sich die Mitarbeitenden an unterschiedlichen Standorten befinden.

Sie wissen, wie Sie, trotz räumlicher Distanz, Vertrauen aufbauen, erhalten und fördern.

Sie kennen Methoden und haben Vorgehensweisen erarbeitet, mit den Herausforderungen des Führens auf Distanz erfolgreich umzugehen.

Format der Online-Reihe

Diese interaktive, online durchgeführte Weiterbildung besteht aus 4 Online-Seminaren (3 Basismodule + 1 Aufbaumodul) à 3 Stunden.

Die drei Basismodule bauen aufeinander auf und werden als Einheit gebucht. Zusätzlich wählen Sie mindestens eines der drei Aufbaumodule aus.

In einer Kombination aus spannendem Input, interaktiven Übungen, Bearbeitung konkreter eigener Fälle, Austausch mit anderen Teilnehmern und Trainer-Feedback lernen Sie in den Seminar-Modulen Methoden und Werkzeuge für die zentralen Themen des Führens auf Distanz kennen und anwenden.

In den Selbstlern- und Anwendungsphasen zwischen den Modulen werden Sie durch einen ergänzenden E-Learning-Kurs, gemeinsame Reflexion bzw. Erfahrungsaustausch mit den anderen Teilnehmenden unterstützt.

Basismodule

Erfolgsfaktoren beim Führen auf Distanz

Besonderheiten & Erfolgsfaktoren
Virtuelle Distanz verstehen und beeinflussen
Kommunikation gezielt strukturieren
Collaboration-Tool oder Mail: optimale Medienwahl

Effektive virtuelle Kommunikation

Zielführende Kommunikation in virtuellen Teams
Effektive virtuelle Meetings
„4P“ der Zielkommunikation
„Digitale Körpersprache“ erkennen

Distance Leadership

Verteilte Teams optimal führen
Der eigene Führungsstil (Selbst-)Führung im virtuellen Raum
Vertrauen versus Kontrolle

Aufbaumodule

Aufbaumodul 1: Teamperformance in der Zusammenarbeit auf Distanz

Zusammenarbeit und Team-Performance stärken
Vertrauensaufbau im Team

Aufbaumodul 2: Umgang mit Konfliktpotenzial beim virtuellen Arbeiten

Warnsignale erkennen
Quellen von Missverständnis-

Aufbaumodul 3: Verteilte interkulturelle Teams führen

Umgang mit Besprechungen, Agenda und Protokollen
Unterschiede bei der Entscheidungsfindung

Entscheidungsformen im Team
Rollenklarheit sicherstellen

sen minimieren
Verständigung herstellen,
auch wenn man sich nicht
physisch treffen kann

Besonderheiten der
virtuellen
Teamentwicklung

Termine Basismodul-Reihe

Die drei Basismodule werden als Terminreihe gebucht.

Termine	Uhrzeit
28.01., 22.02. und 15.03.2021	jeweils 14:00 bis 17:00 Uhr

Termine Aufbaumodule

Zusätzlich suchen Sie sich mindestens ein Aufbaumodul aus.

Aufbaumodul 1: Teamperformance in der Zusammenarbeit auf Distanz	19.03.2021 09:00 bis 12:00 Uhr
Aufbaumodul 2: Umgang mit Konfliktpotenzial beim virtuellen Arbeiten	22.03.2021 14:00 bis 17:00 Uhr
Aufbaumodul 3: Verteilte interkulturelle Teams führen	19.04.2021 14:00 bis 17:00 Uhr

Preis für 3 Basismodule plus 1 Aufbaumodul: 1.119,00 €

Preis für jedes weitere Aufbaumodul: 260,00 €

Melden Sie sich jetzt an und sichern Sie Ihren Platz!

Anmeldung

Wenn diese Maßnahme präsent stattfindet, kommen die Kosten für Unterbringung und Verpflegung/Tagungspauschale im Seminarhotel zur Teilnahmegebühr hinzu. Mit unseren Tagungshotels haben wir günstige Konditionen vereinbart, die Zahlung leisten Sie dann bitte direkt im Hotel.

Kontaktieren Sie uns!



Ob online oder telefonisch. Sprechen Sie uns an, wir freuen uns auf ein persönliches Gespräch mit Ihnen.

Melanie Bernitzky

Fon +49 661 93414-17

Wir sind von Montag bis Freitag in der Zeit von 8:00 bis 17:00 Uhr für Sie da.