



NEULAND PARTNERS  
FOR DEVELOPMENT & TRAINING

# Die Neuland-Trainerausbildung kompakt



(4.6 von 5 Sterne)



## Ihre Zertifizierung zum professionellen Neuland-Business-Trainer

Lernen Sie von den Besten – und werden Sie zertifizierter Neuland Business-Trainer! Damit legen Sie den Grundstein für Ihre Zukunft als hochqualitativ ausgebildeter Trainer. Profitieren Sie von unserem einzigartigen Trainingskonzept und unserem Erfolg als langjährig bestehendes Trainingsinstitut. Als zertifizierter Neuland-Business-Trainer können Sie moderne und didaktisch nachhaltige Lernprozesse gestalten, erfolgreiche Trainings durchführen und haben Ihre Trainerpersönlichkeit entwickelt.

### Diese Ausbildung ist für Sie geeignet, wenn ...

- Sie als Einsteiger Wissen vermitteln und dafür eine fundierte Trainerausbildung suchen.
- Sie bereits über Trainingserfahrung verfügen und Ihr Handwerkszeug professionalisieren und erweitern wollen.
- Sie planen, sich als Trainer selbständig zu machen und Ihre Fähigkeiten ergänzen und überprüfen wollen.
- Sie als Personal-Entwickler mehr über die Gestaltung von nachhaltigem Lernen wissen wollen.

### Ihr Nutzen

- Sie überzeugen Auftraggeber und Teilnehmer mit modernen, didaktisch nachhaltigen Lernprozessen.

Sie agieren souverän in Ihrer Trainerrolle und meistern in Ihren Seminaren auch schwierige Situationen.

Sie verwenden erfolgreich modernes, wissenschaftlich abgesichertes Handwerkszeug des Trainings.

Sie geben Teilnehmern professionell Feedback und finden Anerkennung als Trainerpersönlichkeit.

Sie leiten und steuern Diskussionen mit Moderationselementen für die Trainingspraxis.

Durch Ihre Zertifizierung „Neuland-Business-Trainer“ dokumentieren Sie Ihr hohes Kompetenzniveau auch gegenüber Auftraggebern.

## Unser Ausbildungsprozess



### Fernmodul

Überblick über die Ausbildung

Kennenlernen von Trainern und Teilnehmern

Phänomen Lernen

### Präsenzmodul 1 – Gestaltung von Lernprozessen

In diesem Modul steht Ihre Kompetenz zur Gestaltung von Lernprozessen als Trainer im Fokus. Sie bekommen Instrumente zur Planung und Durchführung von Trainings an die Hand. Sie üben, diese in praktischen Sequenzen einzusetzen. Dabei lernen Sie didaktische Grundprinzipien kennen, die bei der Planung von Lernprozessen zu beachten sind. Darüber hinaus gewinnen Sie einen Überblick über die komplette Bandbreite an Methoden zur trainer- und teilnehmerorientierten Wissensvermittlung – und erproben dabei selbst einige dieser Methoden. Sie erleben Ihr Handeln vor Gruppen und machen sich so Ihr eigenes Trainerverhalten transparent. Zudem finden Sie die Möglichkeit, laufend an Ihren eigenen Themen zu arbeiten – und zwar von Anfang an.

### Inhalte

Handlungskompetenzen von Trainern und Lernbegleitern

Phänomen „Lernen“: Wie lernen Erwachsene?

Design von Lernprozessen: In sechs Schritten von der Idee zum Konzept

Methoden kennenlernen und üben

Handwerkszeug für die Durchführung von Trainings

Gestaltung von Flip-Chart und Pinnwand

Lerntransfer gestalten

### Fernmodul

## **Präsenzmodul 2 – Ich und meine Wirkung vor Gruppen**

Schwerpunkt des zweiten Moduls ist Ihre persönliche Wirkung in und vor Gruppen. Sie reflektieren intensiv Ihre eigene Trainerpersönlichkeit. Sie bekommen Feedback und lernen alles rund um das Thema Präsentation.

### Inhalte

- Souverän und begeistert vor Gruppen sprechen
- Einsatz aktiver und lebendiger Sprache
- Gestaltung von Präsentationsmedien wie PowerPoint und Prezi
- Feedbackgeben als Kernkompetenz des Trainers
- Reflektion der eigenen Trainerpersönlichkeit
- Abgleich von Selbst- und Fremdbild
- Persönliche Ressourcen nutzen

### **Fernmodul**

- Vor- und Nachbereitung der Präsenzmodule
- Grundlagen zur Gestaltung von Lerntransfer

## **Präsenzmodul 3 – Der Trainer als Steuermann von Gruppen**

Dieses Modul baut Ihre Sozialkompetenz im Umgang mit Gruppen weiter aus. Sie erweitern Ihre Kenntnisse in der Gestaltung und Nutzung von Gruppenprozessen. Sie erleben Gruppendynamik und lernen, auch in „schwierigen Situationen“ einen kühlen Kopf zu bewahren.

### Inhalte

- Diskussionen leiten und steuern
- Prozesse bewusst gestalten – und danach alle Fäden in der Hand behalten
- Moderationselemente für die Trainingspraxis
- Phasen und Gesetzmäßigkeiten gruppendynamischer Prozesse
- Gruppenressourcen positiv nutzen
- Analyse von „schwierigen Situationen“
- Bewährte Techniken und Strategien zum Umgang mit schwierigen Situationen

**Unser Train-The-Trainer-  
Selbstverständnis**

**Unsere Blended Learning  
Formate**

**Unser  
Trainerkompetenzmodell**

Sie möchten weiterführende Informationen zu dieser Ausbildung haben? Bitte senden Sie uns eine E-Mail an [info@neuland-partner.de](mailto:info@neuland-partner.de).

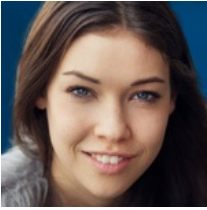
Neue Termine sind in der Planung. Gern informieren wir Sie, wenn die Termine festgelegt sind. Schreiben Sie uns einfach eine kurze Nachricht über das Kontaktformular.

### Termin Eigenschaften

<b>Seminarbeginn</b>	23.10.2017 - 9:30 Uhr
<b>Seminarende</b>	26.10.2017 - 17:00 Uhr
<b>Einzelpreis</b>	6.995,00 €
<b>Ort</b>	Raum Fulda

Sofern oben in der Seminarbeschreibung nicht anders vermerkt, kommen die Kosten für Unterbringung und Verpflegung/Tagungspauschale im Seminarhotel oder in der Neulands BusinessLounge zur Teilnahmegebühr hinzu. Mit unseren Tagungshotels haben wir günstige Konditionen vereinbart, die Zahlung leisten Sie dann bitte direkt im Hotel.

## Kontaktieren Sie uns!



Ob online oder telefonisch. Ihre Anliegen sind bei uns gut aufgehoben und wir sorgen dafür, dass Sie zeitnah Ihre Antworten und Informationen erhalten.

Katharina Kimpel  
Fon +49 661 93414-57

Wir sind von Montag bis Freitag  
in der Zeit von 8:00 bis 17:00 Uhr  
für Sie da.