



NEULAND PARTNERS
FOR DEVELOPMENT & TRAINING

-
-
-
-

Home Inhouse SEMINARE

Neuland

Neuland

Events

Blog

Agile

Führen als Herausforderer und Coach



Den Mitarbeitenden Autonomie und Selbstführung ermöglichen

Einer Führungskraft ist es, mit seinem Team Ergebnisse zu erzielen. Nun ist es aber sehr attraktiv geworden, in die Opferrolle zu schlüpfen. Organisationen werden komplexer, Abhängigkeiten und Unsicherheiten machen es manchmal – gefühlt – unmöglich, seine Ziele zu erreichen. Es kommt Firmenpolitik und ein Umfeld, das sich immer schneller verändernde arbeitende und ganze Teams können zeitweise oder dauerhaft in die Opferrolle verfallen – eine beliebte und funktionierende Strategie, um mit den Effekten von Digitalisierung und dem, was wir als volatil, Unsicher, Komplex, Ambiguos = Vieldeutig) nennen.

Ständigem Feuerlöschen, fremdgesteuertem Hetzen von Krise zu Krise, tiefen Verstrickungen mit anderen Teams und Abteilungen und Konflikten und Eskalationen.

Management Dynamik (TED*) bietet einen Gegenentwurf zur Drama-Opferrolle herum entsteht. Manager*innen lernen hier, Herausforderer und Coach zu führen.

Man soll fördern und fordern Entwicklung, Wachstum und Innovation – freundlich und konsequent. Die Rolle des Coaches weckt Talente der Mitarbeitenden und fördert ihre Autonomie hin zu selbstständigen, selbstgesteuerten Gestaltenden.

Man kann auch in einer dynamischen, volatilen, teilweise schlicht und hektischen Welt in Ruhe arbeiten und gestalten.

Ein intensiver Kurs für Führungskräfte

Vertraulich und konkret in einer Gruppe von Führungskräften an

hemem und Herausforderungen, z.B.

en aus der Mikromanagement-Spirale
mit passiven Mitarbeitenden
mit "Dienst nach Vorschrift"
ng zwischen Vorgaben aus dem Management und der Realität
ien Teams
en von Opfer-Narrativen und Leidenskollektiven
mit Verstrickungen und Abhängigkeiten in Unternehmen und
n – vom Stillstand zu beständigem Vorwärtskommen
anwendungsfälle, die von den Teilnehmenden kommen.

und weitere Informationen

/Neurologische Grundlagen der Problemorientierung
gger, wie man sie erkennt und was man dagegen tun kann
at uns Drama am Arbeitsplatz?
mal „zu emotional wird“ und wie man diese Situationen positiv

ig in Drama-Dreieck und die toxischen Rollen
rne ich die Rollen bei mir und anderen?
olle liegt mir?
rsachen“ sich die Rollen gegenseitig?
und Übungen mit eigenen Situationen aus dem
:ernehmen/Alltag
ig in das Empowerment-Dreieck mit seinen neu orientierten
len
ioniert ein Shift zur neuen Rolle?
ich die neue Rolle etablieren?
euen Skills benötige ich für die neuen Rollen?
andere aus ihren Drama-Rollen holen und wenn ja, wann und

anplanungs- und -durchführung auf Basis von TED*
n und Pilotprojekte zum Rollout in ganzen Organisationen
änge erkennen und mit ihnen umgehen
im TED*-Kontext
re Übungen
el, Infografiken, Poster zum physischen Verankern der TED*
in Büro und Home-Office

atik

wird auf 2 volle Tage aufgeteilt. Diese liegen ca. 2 Wochen
damit zwischen den Terminen im Alltag schon die ersten Inhalte
en können. Die Trainingstage werden komplett online per Zoom
mit genügend Pausen, interaktiven Übungen und
ktion. Im Training werden eigene Szenarien und Beispiele aus dem
itet, um so direkt die Methode an bekannte Kontexte

ning beinhaltet:

aining mit Vermittlung der Methode, Übungen, Gruppenarbeiten
endung auf eigene Beispiele
che Schulungsunterlagen/Hardcopy Arbeitsbuch
r Zugang zur TED* Practitioner Community inklusive
form
ernhilfen, Poster, Übersichten
er Termin zur Verstetigung nach einem Monat.
ezertifikat

gl. USt

mpowerment Dynamic

erausforderer und Coach - Meinen Mitarbeitenden Autonomie
irung ermöglichen " führen wir in Kooperation mit
onsulting AG durch. Wir leiten Ihre Anmeldung an unseren
artner weiter.

Informationen zur Veranstaltung

Beginn der Veranstaltung	16.11.2022 - 9:00 Uhr
Ende der Veranstaltung	30.11.2022 - 17:00 Uhr
Einzelpreis	1.750,00 €
Veranstaltungsort	Online

Anmeldung

Kontaktformular

Haben Sie Fragen?



Ob online oder telefonisch. Sprechen Sie uns an, wir freuen uns auf ein persönliches Gespräch mit Ihnen.

Ilona Wehner
Fon +49 661 93414-0

Wir sind von Montag bis Freitag in der Zeit von 8:00 bis 17:00 Uhr für Sie da.

Ich stimme zu, dass meine Angaben aus dem Kontaktformular zur Beantwortung meiner Anfrage erhoben und verarbeitet werden. Die Daten werden nach abgeschlossener Bearbeitung Ihrer Anfrage gelöscht. Hinweis: Sie können Ihre Einwilligung jederzeit für die Zukunft per E-Mail an info@neuland-partner.de widerrufen. Detaillierte Informationen zum Umgang mit Nutzerdaten finden Sie in unserer Datenschutzerklärung.

Senden

[Impressum](#) [AGB](#) [Datenschutz](#) [Datenschutz der](#) [Ihr Weg zu](#)
[Trainingstools](#) [uns](#)

[Kontakt](#) [Kataloge](#) [Veranstaltungskalender](#) [Anmelden](#) [Der](#)
[Newsletter](#)

[Startseite](#) [Downloads](#) [Neuland](#) [Ausbildungen](#) [Achtsamkeit und](#)
[Agile](#) [Fokus](#)

[Barcamp Neues](#) [State of](#) [inhouse2021](#) [Online](#)
[Lernen](#) [agile](#) [Trainings](#)

[Webinare](#) [Event Booking -](#) [projektmanagement](#) [Beratungsansatz](#)
[Webinare](#)

[Datenschutz](#)