



NEULAND PARTNERS
FOR DEVELOPMENT & TRAINING

-
-
-
-

Home Inhouse SEMINARE

Neuland

Neuland

Events

Blog

Agile

The Empowerment Dynamic



einfachen Fragen raus aus a und Opferrolle am splatz

nen Sie das Drama-Dreieck von Stephen Karpman. Es beschreibt
rliches Verhaltensmuster, in dem Opfer, Schurke und Retter
n Beziehung treten – manchmal stabil, oft toxisch und

erment Dynamik (TED*) gibt es eine Alternative für den
Mit Hilfe dreier einfacher, alltagstauglicher Fragen (3VQ) kann
ien,

ken, wann man in Drama und Opferrolle abrutscht,
in eine andere, konstruktivere Rolle zu wechseln,
"Empowerment"-Rolle konkrete Maßnahmen umzusetzen.

ist das Seminar geeignet?

entwickler*innen, die das Mindset in ihren Teams vom abhängigen
n zu selbstbestimmtem, verantwortungsvollem Gestalten
n wollen.

sführung und Top-Management, die ihre Bereiche oder
tionen zu einer positiven, innovativen, selbstgesteuerten Haltung
n wollen.

verantwortliche, die eine Transition planen oder schon mitten drin
ind sehen, dass Haltung und Kultur noch Veränderung brauchen.
kräfte, die Werkzeuge suchen, mehr Selbstverantwortung und
it in Ihren Teams zu etablieren.

ige Mikromanager*innen, die aus der Spirale ausbrechen wollen.

ie Manager*innen, die mehr erschaffen wollen, statt
steuert von Krise zu Krise zu laufen.
anager*innen und Schnittstellenfunktionen, die ohne formelle
in komplexen Organisationen Ergebnisse produzieren wollen
t: Laterale Führung).
inen und Coaches, die eine neue, einfache, mächtige Methode
t an Haltung und Kultur in ihren Methodenkasten aufnehmen

und weitere Informationen

/Neurologische Grundlagen der Problemorientierung
gger, wie man sie erkennt und was man dagegen tun kann
et uns Drama am Arbeitsplatz?
mal „zu emotional wird“ und wie man diese Situationen positiv

ig in Drama-Dreieck und die toxischen Rollen
rne ich die Rollen bei mir und anderen?
olle liegt mir?
rsachen“ sich die Rollen gegenseitig?
und Übungen mit eigenen Situationen aus dem
:ernehmen/Alltag
ig in das Empowerment-Dreieck mit seinen neu orientierten
len
ioniert ein Shift zur neuen Rolle?
ich die neue Rolle etablieren?
euen Skills benötige ich für die neuen Rollen?
andere aus ihren Drama-Rollen holen und wenn ja, wann und

renplanung und -durchführung auf Basis von TED*
n und Pilotprojekte zum Rollout in ganzen Organisationen
änge erkennen und mit ihnen umgehen
im TED*-Kontext
re Übungen
el, Infografiken, Poster zum physischen Verankern der TED*
in Büro und Home-Office

atik

wird auf 2 volle Tage aufgeteilt. Diese liegen ca. 2 Wochen
damit zwischen den Terminen im Alltag schon die ersten Inhalte
en können. Die Trainingstage werden komplett online per Zoom
mit genügend Pausen, interaktiven Übungen und
ktion. Im Training werden eigene Szenarien und Beispiele aus dem
itet, um so direkt die Methode an bekannte Kontexte

ning beinhaltet:

aining mit Vermittlung der Methode, Übungen, Gruppenarbeiten
endung auf eigene Beispiele
che Schulungsunterlagen/Hardcopy Arbeitsbuch

er Zugang zur TED* Practitioner Community, inklusive
form
ernhilfen, Poster, Übersichten
er Termin zur Verstetigung nach einem Monat.
azertifikat

09.00 Uhr – 17.00 Uhr und 02.03.2022 | 09.00 Uhr – 17.00 Uhr

gl. USt.

mpowerment Dynamic

eriment Dynamic – Mit 3 einfachen Fragen zu selbstgesteuerter
am Arbeitsplatz" führen wir in Kooperation mit
onsulting AG durch. Wir leiten Ihre Anmeldung an unseren
artner weiter.

Informationen zur Veranstaltung

Beginn der Veranstaltung	16.02.2023 - 9:00 Uhr
Ende der Veranstaltung	02.03.2023 - 17:00 Uhr
Einzelpreis	1.750,00 €
Veranstaltungsort	Online

Anmeldung

Kontaktformular

Haben Sie Fragen?



Ob online oder telefonisch. Sprechen Sie uns an, wir freuen uns auf ein persönliches Gespräch mit Ihnen.

Ilona Wehner
Fon +49 661 93414-0

Wir sind von Montag bis Freitag in der Zeit von 8:00 bis 17:00 Uhr für Sie da.

Ich stimme zu, dass meine Angaben aus dem Kontaktformular zur Beantwortung meiner Anfrage erhoben und verarbeitet werden. Die Daten werden nach abgeschlossener Bearbeitung Ihrer Anfrage gelöscht.
Hinweis: Sie können Ihre Einwilligung jederzeit für die Zukunft per E-Mail an info@neuland-partner.de widerrufen. Detaillierte Informationen zum Umgang mit Nutzerdaten finden Sie in unserer Datenschutzerklärung.

Senden

[Impressum](#) [AGB](#) [Datenschutz](#) [Datenschutz der
Trainingstools](#) [Ihr Weg zu
uns](#)

[Kontakt](#) [Kataloge](#) [Veranstaltungskalender](#) [Anmelden](#) [Der
Newsletter](#)

[Startseite](#) [Downloads](#) [Neuland
Agile](#) [Ausbildungen](#) [Achtsamkeit und
Fokus](#)

[Barcamp Neues
Lernen](#) [State of
agile](#) [inhouse2021](#) [Online
Trainings](#)

[Webinare](#) [Event Booking -
Webinare](#) [projektmanagement](#) [Beratungsansatz](#)

[Datenschutz](#)