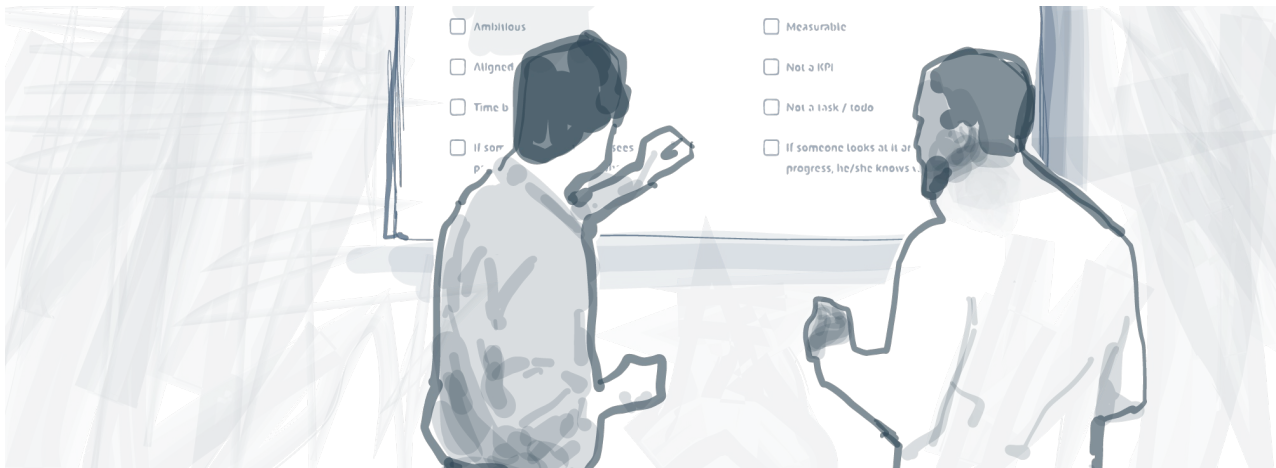




OKR-Fundamentals



Die Erfolgsmethode zur agilen Zielgestaltung

Das OKR (Objectives & Key Results) Modell ist eine agile Führungsmethode und vor allem dann ein unverzichtbares Werkzeug, wenn Unternehmen große Ziele verfolgen, schnell wachsen oder ihre digitale Transformation erfolgreich bewerkstelligen möchten. Mit der OKR-Methode gelingt es, eine Organisation auf gemeinsame Ziele auszurichten. Entscheidend sind die wichtigen Ziele (Objectives) und die Erfolgsmessung (Key Results). Jedes Team setzt sich Ziele und überprüft nach 90 Tagen, was erreicht worden ist.

Ihr Nutzen

Sie lernen die agilen Werte und Prinzipien kennen.

Sie erhalten einen Überblick über OKR mit seinen Rollen, Events und Artefakten.

Sie wissen, worauf es bei OKR-Planning, OKR-Review und Retrospektiven ankommt und was Sie bei den Weeklys beachten müssen.

Sie wissen, wie Sie relevante Objectives & Key Results finden.

Inhalte

Objectives & Key Results (OKR) im Überblick

Vorteile und Nutzen von OKR

OKR und Führung

Welche Rollen gibt es im OKR-System?

Tagesgeschäft vs. OKR

OKR und Zielvereinbarungssysteme

OKR und Kultur/Change

Unterstützung durch OKR-Software

Die häufigsten Fehler bei der OKR-Einführung

Termin Eigenschaften

Datum, Uhrzeit	18.11.2021 - 9:30 Uhr
Termin-Ende	18.11.2021 - 16:30 Uhr
Einzelpreis	475,00 €
Ort	Online

Wenn diese Maßnahme präsent stattfindet, kommen die Kosten für Unterbringung und Verpflegung/Tagungspauschale im Seminarhotel zur Teilnahmegebühr hinzu. Mit unseren Tagungshotels haben wir günstige Konditionen vereinbart, die Zahlung leisten Sie dann bitte direkt im Hotel.

Kontaktieren Sie uns!



Ob online oder telefonisch. Sprechen Sie uns an, wir freuen uns auf ein persönliches Gespräch mit Ihnen.

Melanie Bernitzky
Fon +49 661 93414-17

Wir sind von Montag bis Freitag in der Zeit von 8:00 bis 17:00 Uhr für Sie da.