



NEULAND PARTNERS
FOR DEVELOPMENT & TRAINING

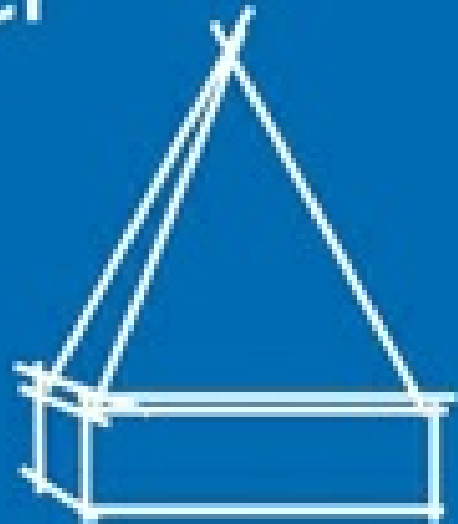
Die Neuland-Trainerausbildung kompakt



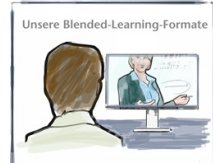
(4.6 von 5 Sterne)

Gold-Preisträger

Internationaler
Deutscher
Trainings-
Preis 1999



BDVT



Ihre Zertifizierung zum professionellen Neuland-Business-Trainer

Lernen Sie von den Besten – und werden Sie zertifizierter Neuland Business-Trainer! Damit legen Sie den Grundstein für Ihre Zukunft als hochqualitativ ausgebildeter Trainer. Profitieren Sie von unserem einzigartigen Trainingskonzept und unserem Erfolg als langjährig bestehendes Trainingsinstitut. Als zertifizierter Neuland-Business-Trainer können Sie moderne und didaktisch nachhaltige Lernprozesse gestalten, erfolgreiche Trainings durchführen und haben Ihre Trainerpersönlichkeit entwickelt.

Diese Ausbildung ist für Sie geeignet, wenn ...

Sie als Einsteiger Wissen vermitteln und dafür eine fundierte Trainerausbildung suchen.

Sie bereits über Trainingserfahrung verfügen und Ihr Handwerkszeug professionalisieren und

erweitern wollen.

Sie planen, sich als Trainer selbständig zu machen und Ihre Fähigkeiten ergänzen und überprüfen wollen.

Sie als Personal-Entwickler mehr über die Gestaltung von nachhaltigem Lernen wissen wollen.

Ihr Nutzen

Sie überzeugen Auftraggeber und Teilnehmer mit modernen, didaktisch nachhaltigen Lernprozessen.

Sie agieren souverän in Ihrer Trainerrolle und meistern in Ihren Seminaren auch schwierige Situationen.

Sie verwenden erfolgreich modernes, wissenschaftlich abgesichertes Handwerkszeug des Trainings.

Sie geben Teilnehmern professionell Feedback und finden Anerkennung als Trainerpersönlichkeit.

Sie leiten und steuern Diskussionen mit Moderationselementen für die Trainingspraxis.

Durch Ihre Zertifizierung „Neuland-Business-Trainer“ dokumentieren Sie Ihr hohes Kompetenzniveau auch gegenüber Auftraggebern.

Unser Ausbildungsprozess



Fernmodul

Überblick über die Ausbildung

Kennenlernen von Trainern und Teilnehmern

Phänomen Lernen

Präsenzmodul 1 – Gestaltung von Lernprozessen

In diesem Modul steht Ihre Kompetenz zur Gestaltung von Lernprozessen als Trainer im Fokus. Sie bekommen Instrumente zur Planung und Durchführung von Trainings an die Hand. Sie üben, diese in praktischen Sequenzen einzusetzen. Dabei lernen Sie didaktische Grundprinzipien kennen, die bei der Planung von Lernprozessen zu beachten sind. Darüber hinaus gewinnen Sie einen Überblick über die komplette Bandbreite an Methoden zur trainer- und teilnehmerorientierten Wissensvermittlung – und erproben dabei selbst einige dieser Methoden. Sie erleben Ihr Handeln vor Gruppen und machen sich so Ihr eigenes Trainerverhalten transparent. Zudem finden Sie die Möglichkeit, laufend an Ihren eigenen Themen zu arbeiten – und zwar von Anfang an.

Inhalte

Handlungskompetenzen von Trainern und Lernbegleitern

Phänomen „Lernen“: Wie lernen Erwachsene?

Design von Lernprozessen: In sechs Schritten von der Idee zum Konzept
Methoden kennenlernen und üben
Handwerkszeug für die Durchführung von Trainings
Gestaltung von Flip-Chart und Pinnwand
Lerntransfer gestalten

Fernmodul

Vor- und Nachbereitung der Präsenzmodule
Grundlagen Blended Learning

Präsenzmodul 2 – Ich und meine Wirkung vor Gruppen

Schwerpunkt des zweiten Moduls ist Ihre persönliche Wirkung in und vor Gruppen. Sie reflektieren intensiv Ihre eigene Trainerpersönlichkeit. Sie bekommen Feedback und lernen alles rund um das Thema Präsentation.

Inhalte

Souverän und begeistert vor Gruppen sprechen
Einsatz aktiver und lebendiger Sprache
Gestaltung von Präsentationsmedien wie PowerPoint und Prezi
Feedbackgeben als Kernkompetenz des Trainers
Reflektion der eigenen Trainerpersönlichkeit
Abgleich von Selbst- und Fremdbild
Persönliche Ressourcen nutzen

Fernmodul

Vor- und Nachbereitung der Präsenzmodule
Grundlagen zur Gestaltung von Lerntransfer

Präsenzmodul 3 – Der Trainer als Steuermann von Gruppen

Dieses Modul baut Ihre Sozialkompetenz im Umgang mit Gruppen weiter aus. Sie erweitern Ihre Kenntnisse in der Gestaltung und Nutzung von Gruppenprozessen. Sie erleben Gruppendynamik und lernen, auch in „schwierigen Situationen“ einen kühlen Kopf zu bewahren.

Inhalte

Diskussionen leiten und steuern
Prozesse bewusst gestalten – und danach alle Fäden in der Hand behalten
Moderationselemente für die Trainingspraxis
Phasen und Gesetzmäßigkeiten gruppendynamischer Prozesse
Gruppenressourcen positiv nutzen
Analyse von „schwierigen Situationen“
Bewährte Techniken und Strategien zum Umgang mit schwierigen Situationen

Unser Train-The-Trainer-Selbstverständnis

Unsere Blended Learning Formate

Unser Trainerkompetenzmodell

Unsere Zertifizierung

Sie möchten weiterführende Informationen zu dieser Ausbildung haben? Bitte senden Sie uns eine E-Mail an info@neuland-partner.de.

Neue Termine sind in der Planung. Gern informieren wir Sie, wenn die Termine festgelegt sind. Schreiben Sie uns einfach eine kurze Nachricht über das Kontaktformular.

Termin Eigenschaften

Datum, Uhrzeit	17.07.2017 - 9:30 Uhr
Termin-Ende	20.07.2017 - 17:00 Uhr
Einzelpreis	6.995,00 €
Ort	Raum Fulda

Sofern oben in der Seminarbeschreibung nicht anders vermerkt, kommen die Kosten für Unterbringung und Verpflegung/Tagungspauschale im Seminarhotel oder in der Neulands BusinessLounge zur Teilnahmegebühr hinzu. Mit unseren Tagungshotels haben wir günstige Konditionen vereinbart, die Zahlung leisten Sie dann bitte direkt im Hotel.

Kontaktieren Sie uns!



Ob online oder telefonisch. Ihre Anliegen sind bei uns gut aufgehoben und wir sorgen dafür, dass Sie zeitnah Ihre Antworten und Informationen erhalten.

Melanie Bernitzky
Fon +49 661 93414-17

Wir sind von Montag bis Freitag in der Zeit von 8:00 bis 17:00 Uhr für Sie da.