



NEULAND PARTNERS  
FOR DEVELOPMENT & TRAINING

# Wirksam führen ohne Weisungsbefugnis



## Machen Sie sich fit für die Königsdisziplin! In 2x2 Tagen inkl. begleiteter Praxis-Lerntransferphase

**Stehen Sie auch vor der Herausforderung, ohne formale Vorgesetztenfunktion und ohne disziplinarische Weisungsbefugnis Aufgaben, Themen oder Projekte in Zusammenarbeit mit anderen erfolgreich umzusetzen?**

Mit diesem Trainingsangebot professionalisieren Sie Ihre Führungskompetenzen, um diese Herausforderung erfolgreich zu meistern.

Sie reflektieren Ihr Rollenverständnis vor dem Hintergrund Ihrer konkreten Führungssituation, um mit innerer Klarheit und einer offenen, wertschätzenden Grundhaltung selbstbewusst und souverän führen zu können. Sie lernen Ihren Handlungsspielraum und wirksame Führungsinstrumente kennen, um in Ihrer Rolle als Führungskraft ohne Weisungsbefugnis Kollegen und andere Stakeholder für Ihr Vorhaben zu gewinnen, die Übernahme von Verantwortung zur Erreichung der gemeinsamen Ziele zu bewirken sowie die Motivation und Leistungsfähigkeit zu fördern. Sie lernen den Verhaltens- und Kommunikationsstil Ihrer Teammitarbeiter, Kollegen, Vorgesetzten und Auftraggeber besser einzuschätzen, um sie wirksamer überzeugen und zielorientierter führen zu können. Sie erarbeiten und trainieren Gesprächsstrategien und -techniken, um mit Widerständen und mangelnder Verbindlichkeit konstruktiv und lösungsorientiert umzugehen und sich auch ohne Vorgesetztenfunktion wirksam durchsetzen, ohne die Beziehung zu gefährden.

Im Erfahrungsaustausch mit anderen Teilnehmenden und unseren erfahrenen Trainern zu Ihren konkreten Praxisanliegen erhalten Sie wertvolle Impulse aus der Praxis für die Praxis.

## Dieses Seminar ist für Sie geeignet, wenn ...

Sie als fachliche Führungskraft, Projektmanager, Projektleiter, Scrum Master, oder als Mitarbeiter in einer Stabsfunktion arbeiten und Sie Andere ohne Disziplinarbefugnis wirksam(er) führen möchten.

## Ihr Nutzen

Durch dieses praxisorientierte Trainingsangebot gewinnen Sie mehr Sicherheit und Souveränität in der Führung ohne Vorgesetztenfunktion.

Sie agieren selbstbewusst und souverän in Ihrer Führungsrolle ohne Weisungsbefugnis  
Sie sichern sich die Gefolgschaft ihrer Kollegen und anderer Stakeholder und bewirken die Übernahme von Verantwortung zur Erreichung der gemeinsamen Ziele  
Sie gehen mit Widerständen und mangelnder Verbindlichkeit konstruktiv und lösungsorientiert um und können sich wirksam durchsetzen, ohne die Beziehung zu gefährden

## Inhalte

(Selbst-) Bewusstheit in der Rolle als Führungskraft ohne Weisungsbefugnis entwickeln  
Die zentralen Handlungsfelder für laterale Führung

Quellen der Einflussnahme jenseits formaler Positionsmacht  
Beziehung gestalten – Vertrauen aufbauen und erhalten  
Verständigung fördern: Gesprächsführung im Dialog

Wirksame Führungsinstrumente

Beziehungs- und Netzwerkpflege als Grundlage für erfolgreiches Führen ohne Vorgesetztenfunktion

Den Verhaltens- und Kommunikationsstil der Mitarbeiter und Kollegen besser einschätzen – Empathie und Perspektiv-Wechsel fördern

Aufträge und Erwartungen klären, Interessen transparent machen, Regeln der Zusammenarbeit definieren, Motivation fördern  
situative Führung - zielorientierte Vereinbarung von Aufgaben  
inspirierende 4P-Rede und überzeugende Argumentation  
klar und konstruktiv positives und kritisches Feedback geben und nehmen  
mit Widerständen und Emotionen lösungsorientiert umgehen  
sich in schwierigen Situationen durchsetzen  
richtig eskalieren auf die nächsthöhere Ebene

Lösungsansätze für wirksames Führen ohne Weisungsbefugnis in konkreten Praxissituationen der Teilnehmenden

## Methoden

Aktivierender Methodenmix aus kurzen Trainer-Impulsen, Einzel- und Gruppenarbeit, Fallbearbeitung anhand Ihrer Praxisanliegen, Gesprächssimulationen mit individuellem Feedback, Erfahrungsaustausch und kollegialer Fallberatung in der Gruppe. Vor- und nachgelagert erhalten Sie ergänzende Impulse zur Unterstützung Ihres Lerntransfers in die Praxis.

## Wichtiger Hinweis

Damit Sie einen nachhaltigen Lernerfolg aus dieser Qualifizierung ziehen, besteht Ihr Lernprozess aus zwei Präsenz-Trainingsmodulen à zwei Tagen und einer begleiteten Praxis-Lerntransferphase zwischen beiden Modulen, in der Sie von uns Impulse erhalten, um Ihre Erkenntnisse zur Führung ohne Weisungsbefugnis wirksam in Ihren Praxisalltag zu integrieren.

**Modul 1: vom 03. bis 04. Juni 2020 und**

**Modul 2: vom 21. bis 22. September 2020**

**Mit Anmeldung zum ersten Modul sind Sie automatisch auch für das zweite Modul angemeldet.**

## Termin Eigenschaften

Datum, Uhrzeit	12.06.2019 - 9:30 Uhr
Termin-Ende	13.06.2019 - 17:00 Uhr
Einzelpreis	1.995,00 €
Ort	Raum Fulda

Wenn diese Maßnahme präsent stattfindet, kommen die Kosten für Unterbringung und Verpflegung/Tagungspauschale im Seminarhotel zur Teilnahmegebühr hinzu. Mit unseren Tagungshotels haben wir günstige Konditionen vereinbart, die Zahlung leisten Sie dann bitte direkt im Hotel.

# Kontaktieren Sie uns!



Ob online oder telefonisch. Sprechen Sie uns an, wir freuen uns auf ein persönliches Gespräch mit Ihnen.

Melanie Bernitzky

Fon +49 661 93414-17

Wir sind von Montag bis Freitag in der Zeit von 8:00 bis 17:00 Uhr für Sie da.