



-
-
-
-

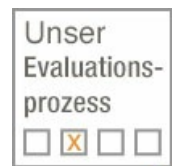
Führen auf Distanz braucht Leadership 4.0



1. Kostenfreie Webinare

Lernen Sie uns kennen und entdecken Sie erste wertvolle Tipps.

Hier finden Sie in Kürze neue Webinar-Termine.



2. Webinare mit aktuellen Lösungsansätzen

In unseren 1,5-stündigen Webinaren arbeiten wir genau an den Themen, die uns alle momentan herausfordern.

Hier finden Sie in Kürze neue Webinar-Termine.



3. Inhouse-Online-Reihe zur Vertiefung

Führen auf Distanz braucht Leadership 4.0 - Engagement und Erfolg bei der virtuellen Zusammenarbeit

Mitarbeiterbindung ist ein entscheidender Hebel der Leistungsfähigkeit Ihres Teams.

Führen auf Distanz, ob remote, mobil oder im Home Office, erfordert daher besondere Aufmerksamkeit in der Kommunikation und Koordination. Steigende Eigenverantwortung der Mitarbeiter durch die räumliche Distanz erfordert einen Führungsstil, der durch Augenhöhe statt Ansage gekennzeichnet ist. Es ist wichtig, die psychische Nähe, Verbindung und Motivation trotz der räumlichen Distanz aufrechtzuerhalten.

Digitale Medien unterstützen die Kommunikation, lösen das Problem aber nicht alleine.

Erfahren Sie, wie Sie das Potenzial der virtuellen Zusammenarbeit nutzen und Ihr Team optimal unterstützen.

Ihr Nutzen

Sie verstehen die Besonderheiten, Herausforderungen und Chancen, die mit der Führung eines virtuellen Teams in Bezug auf Ihren Führungsstil, Vertrauen, Motivation, Kommunikation und Konflikten verbunden sind.

Sie wissen, wie Sie Ihr Team zusammenhalten, auch wenn sich die Mitarbeitenden an unterschiedlichen Standorten befinden.

Sie wissen, wie Sie, trotz räumlicher Distanz, Vertrauen aufbauen, erhalten und fördern.

Sie kennen Methoden und haben Vorgehensweisen erarbeitet, mit den Herausforderungen des Führens auf Distanz erfolgreich umzugehen.

Format der Online-Reihe

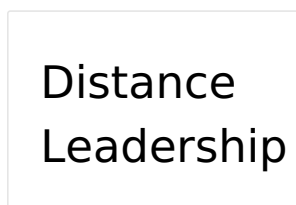
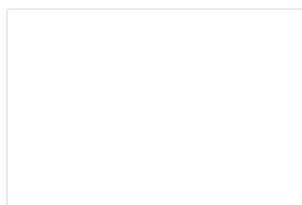
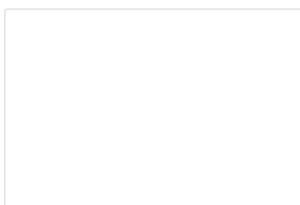
Diese interaktive, online durchgeführte Weiterbildung besteht aus 4 Online-Seminaren (3 Basismodule + 1 Aufbaumodul) à 3 Stunden.

Die drei Basismodule bauen aufeinander auf und werden als Einheit gebucht. Zusätzlich wählen Sie mindestens eines der drei Aufbaumodule aus.

In einer Kombination aus spannendem Input, interaktiven Übungen, Bearbeitung konkreter eigener Fälle, Austausch mit anderen Teilnehmern und Trainer-Feedback lernen Sie in den Seminar-Modulen Methoden und Werkzeuge für die zentralen Themen des Führens auf Distanz kennen und anwenden.

In den Selbstlern- und Anwendungsphasen zwischen den Modulen werden Sie durch einen ergänzenden E-Learning-Kurs, gemeinsame Reflexion bzw. Erfahrungsaustausch mit den anderen Teilnehmenden unterstützt.

Basismodule



Erfolgsfaktoren beim Führen auf Distanz

Effektive virtuelle Kommunikation

Besonderheiten & Erfolgsfaktoren Virtuelle Distanz verstehen und beeinflussen Kommunikation gezielt strukturieren Collaboration-Tool oder Mail: optimale Medienwahl

Zielführende Kommunikation in virtuellen Teams
Effektive virtuelle Meetings
„4P“ der Zielkommunikation
„Digitale Körpersprache“ erkennen

Verteilte Teams optimal führen
Der eigene Führungsstil (Selbst-)Führung im virtuellen Raum
Vertrauen versus Kontrolle

Aufbaumodule

Aufbaumodul 1: Teamperformance in der Zusammenarbeit auf Distanz

Zusammenarbeit und Team-Performance stärken
Vertrauensaufbau im Team
Entscheidungsformen im Team
Rollenklarheit sicherstellen

Aufbaumodul 2: Umgang mit Konfliktpotenzial beim virtuellen Arbeiten

Warnsignale erkennen
Quellen von Missverständnissen minimieren
Verständigung herstellen,

Aufbaumodul 3: Verteilte interkulturelle Teams führen

Umgang mit Besprechungen, Agenda und Protokollen
Unterschiede bei der Entscheidungsfindung
Besonderheiten der virtuellen Teamentwicklung

auch wenn
man sich
nicht
physisch
treffen kann

Wir beraten Sie gern und senden Ihnen Ihr
individuelles Angebot!

Haben Sie Fragen?



Ob online oder telefonisch. Sprechen Sie uns an, wir freuen uns auf ein persönliches Gespräch mit Ihnen.

Ilona Wehner
Fon +49 661 93414-0

Wir sind von Montag bis Freitag in der Zeit von 8:00 bis 17:00 Uhr für Sie da.

Ich stimme zu, dass meine Angaben aus dem Kontaktformular zur Beantwortung meiner Anfrage erhoben und verarbeitet werden. Die Daten werden nach abgeschlossener Bearbeitung Ihrer Anfrage gelöscht.
Hinweis: Sie können Ihre Einwilligung jederzeit für die Zukunft per E-Mail

an info@neuland-partner.de widerrufen. Detaillierte Informationen zum Umgang mit Nutzerdaten finden Sie in unserer Datenschutzerklärung.

Senden

[Impressum](#) [AGB](#) [Datenschutz](#) [Datenschutz der Trainingstools](#) [Ihr Weg zu uns](#)

[Kontakt](#) [Kataloge](#) [Veranstaltungskalender](#) [Anmelden](#) [Der Newsletter](#)

[Startseite](#) [Downloads](#) [Umfragetools](#) [Neuland Agile](#) [Ausbildungen](#) [Achtsamkeit und Fokus](#)

[State of agile](#) [inhouse2021](#) [Online Trainings](#) [Webinare](#)

[Event Booking - Webinare](#)

ird durch
iserer
erstanden,

[projektmanagement](#) [Beratungsansatz](#)