



NEULAND PARTNERS  
FOR DEVELOPMENT & TRAINING

- 
- 
- 
- 

Home Inhouse SEMINARE

Neuland

Neuland

Events

Blog

Agile

# Führen als Herausforderer und Coach



## Den Mitarbeitenden Autonomie und Selbstführung ermöglichen

Einer Führungskraft ist es, mit seinem Team Ergebnisse zu erzielen. Nun ist es aber sehr attraktiv geworden, in die Opferrolle zu schlüpfen. Organisationen werden komplexer, Abhängigkeiten und Unsicherheiten machen es manchmal – gefühlt – unmöglich, seine Ziele zu erreichen. Es kommt Firmenpolitik und ein Umfeld, das sich immer schneller verändernde arbeitende und ganze Teams können zeitweise oder dauerhaft in Krisenmode verfallen – eine beliebte und funktionierende Strategie, um mit den Effekten von Digitalisierung und dem, was wir als volatil, Unsicher, Komplex, Ambiguos = Vieldeutig) nennen.

Ständigem Feuerlöschen, fremdgesteuertem Hetzen von Krise zu Krise, tiefen Verstrickungen mit anderen Teams und Abteilungen und internen Konflikten und Eskalationen.

Das Management Dynamik (TED\*) bietet einen Gegenentwurf zur Dramadynamik, um die Opferrolle herum entsteht. Manager\*innen lernen hier, wie sie als Herausforderer und Coach zu führen.

Wie sie fördern und fordern Entwicklung, Wachstum und Innovation – wie sie verbindlich und konsequent. Die Rolle des Coaches weckt Talente der Mitarbeitenden und fördert ihre Autonomie hin zu eigenständigen, selbstgesteuerten Gestaltenden.

Wie sie ein Team auch in einer dynamischen, volatilen, teilweise schlicht und chaotischen Welt in Ruhe arbeiten und gestalten.

## Ein intensiver Kurs für Führungskräfte

Vertraulich und konkret in einer Gruppe von Führungskräften an

hemem und Herausforderungen, z.B.

en aus der Mikromanagement-Spirale  
mit passiven Mitarbeitenden  
mit "Dienst nach Vorschrift"  
ng zwischen Vorgaben aus dem Management und der Realität  
ien Teams  
en von Opfer-Narrativen und Leidenskollektiven  
mit Verstrickungen und Abhängigkeiten in Unternehmen und  
n – vom Stillstand zu beständigem Vorwärtskommen  
anwendungsfälle, die von den Teilnehmenden kommen.

## und weitere Informationen

/Neurologische Grundlagen der Problemorientierung  
gger, wie man sie erkennt und was man dagegen tun kann  
at uns Drama am Arbeitsplatz?  
mal „zu emotional wird“ und wie man diese Situationen positiv

ig in Drama-Dreieck und die toxischen Rollen  
rne ich die Rollen bei mir und anderen?  
olle liegt mir?  
rsachen“ sich die Rollen gegenseitig?  
und Übungen mit eigenen Situationen aus dem  
:ernehmen/Alltag  
ig in das Empowerment-Dreieck mit seinen neu orientierten  
len  
ioniert ein Shift zur neuen Rolle?  
ich die neue Rolle etablieren?  
euen Skills benötige ich für die neuen Rollen?  
andere aus ihren Drama-Rollen holen und wenn ja, wann und

anplanungs- und -durchführung auf Basis von TED\*  
n und Pilotprojekte zum Rollout in ganzen Organisationen  
änge erkennen und mit ihnen umgehen  
im TED\*-Kontext  
re Übungen  
el, Infografiken, Poster zum physischen Verankern der TED\*  
in Büro und Home-Office

## atik

wird auf 2 volle Tage aufgeteilt. Diese liegen ca. 2 Wochen  
damit zwischen den Terminen im Alltag schon die ersten Inhalte  
en können. Die Trainingstage werden komplett online per Zoom  
mit genügend Pausen, interaktiven Übungen und  
ktion. Im Training werden eigene Szenarien und Beispiele aus dem  
itet, um so direkt die Methode an bekannte Kontexte

ning beinhaltet:

aining mit Vermittlung der Methode, Übungen, Gruppenarbeiten  
endung auf eigene Beispiele  
che Schulungsunterlagen/Hardcopy Arbeitsbuch  
r Zugang zur TED\* Practitioner Community inklusive  
form  
ernhilfen, Poster, Übersichten  
er Termin zur Verstetigung nach einem Monat.  
ezertifikat

gl. USt

mpowerment Dynamic

erausforderer und Coach - Meinen Mitarbeitenden Autonomie  
irung ermöglichen " führen wir in Kooperation mit  
onsulting AG durch. Wir leiten Ihre Anmeldung an unseren  
artner weiter.

## Informationen zur Veranstaltung

Beginn der Veranstaltung	16.11.2022 - 9:00 Uhr
Ende der Veranstaltung	30.11.2022 - 17:00 Uhr
Einzelpreis	1.750,00 €
Veranstaltungsort	Online

Anmeldung

## Kontaktformular

### Haben Sie Fragen?



Ob online oder telefonisch. Sprechen Sie uns an, wir freuen uns auf ein persönliches Gespräch mit Ihnen.

Ilona Wehner  
Fon +49 661 93414-0

Wir sind von Montag bis Freitag in der Zeit von 8:00 bis 17:00 Uhr für Sie da.

Ich stimme zu, dass meine Angaben aus dem Kontaktformular zur Beantwortung meiner Anfrage erhoben und verarbeitet werden. Die Daten werden nach abgeschlossener Bearbeitung Ihrer Anfrage gelöscht.  
Hinweis: Sie können Ihre Einwilligung jederzeit für die Zukunft per E-Mail an [info@neuland-partner.de](mailto:info@neuland-partner.de) widerrufen. Detaillierte Informationen zum Umgang mit Nutzerdaten finden Sie in unserer Datenschutzerklärung.

Senden

[Impressum](#) [AGB](#) [Datenschutz](#) [Datenschutz der](#) [Ihr Weg zu](#)  
[Trainingstools](#) [uns](#)

[Kontakt](#) [Kataloge](#) [Veranstaltungskalender](#) [Anmelden](#) [Der](#)  
[Newsletter](#)

[Startseite](#) [Downloads](#) [Neuland](#) [Ausbildungen](#) [Achtsamkeit und](#)  
[Agile](#) [Fokus](#)

[Barcamp Neues](#) [State of](#) [inhouse2021](#) [Online](#)  
[Lernen](#) [agile](#) [Trainings](#)

[Webinare](#) [Event Booking -](#) [projektmanagement](#) [Beratungsansatz](#)  
[Webinare](#)

[Datenschutz](#)